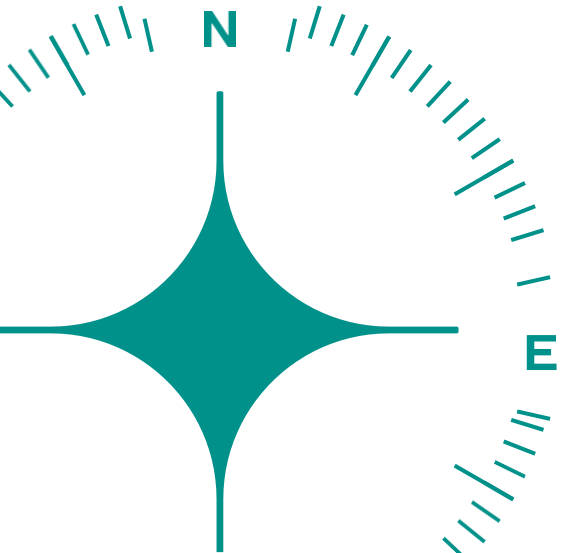
PORSCHE
HOLDING

NAŠ KODEKS PONAŠANJA



SADRŽAJ



DELUJEMO KAO CELINA

POSVEĆENI SMO I KAO POJEDINCI

1.1 Ljudska prava
1.2 Etičko vođstvo
1.3 Raznolikost, jednake mogućnosti i ravnopravno učešće
1.4 Sloboda govora
1.5 Zastupanje zaposlenih

POUZDANE SMO KOLEGE

2.1 Zdravlje i bezbednost na radu
2.2 Rukovanje imovinom kompanije
2.3 Sigurnost i zaštita informacija, znanja i intelektualne svojine

ODGOVORNI SMO PARTNERI

3.1 Sukobi interesa
3.2 Prednosti
3.3 Zabrana korupcije
3.4 Zabrana insajderske trgovine
3.5 Zabrana pranja novca i finansiranja terorizma
3.6 Poštena i slobodna konkurencija
3.7 Poslovni partneri, nabavka i prodaja
3.8 Računovodstvo i finansijsko izveštavanje
3.9 Kontrola izvoza

DOBRI SMO KORPORATIVNI GRAĐANI

4.1 Komunikacija i marketing
4.2 Političko lobiranje
4.3 Poslovi sa javnim službenicima
4.4 Donacije i društveno sponzorstvo
4.5 Porezi i carine
4.6 Zaštita podataka
4.7 IT bezbednost
4.8 Usklađenost proizvoda
4.9 Zaštita životne sredine

PODRŠKA

OSNOVE GRUPE

Osnove Grupe su naše vrednosti koje povezuju sve ljude u svim brendovima i kompanijama.
One stvaraju temelj za našu korporativnu kulturu.

I Preuzimamo odgovornost za okruženje i društvo.

II Iskreni smo i kažemo kada je nešto pogrešno.

III Stvaramo novi teren.

IV Živimo različitost.

Ponosni smo na posao koji obavljamo. V

VI Mi, ne ja.

Držimo do naše reči. VII

MI SMO CELINA

Naše osnove za integritet i usklađenost



Delujemo kao celina

Kodeks ponašanja Porsche Holdinga, NAŠ KODEKS, je etički i vrednosni temelj za postupanje sa integritetom i u skladu sa pravilima u našoj Grupi. Služi kao obavezujuća smernica za sve zaposlene u svim brendovima i kompanijama - po celom svetu.

Zajedno snosimo odgovornost za našu saradnju, naše radno mesto, životnu sredinu, održivost i društvo. Prilazimo jedni drugima i svima oko nas sa poštovanjem, kao jednakom nama. Zauzimamo stav, postojani smo i hrabri u odbrani naših vrednosti i principa – bez obzira na vreme, ekonomski ili društveni pritisak.

Čvrsto smo uvereni da je za svakog od nas – zaposlenih, članova Upravnog odbora i menadžera – neophodno da delujemo pošteno kako bismo negovali poverenje u našu kompaniju, naše proizvode, usluge i inovacije. Zato odluke koje donosimo u svim oblastima rada i u svim ulogama moraju biti u skladu sa našim korporativnim vrednostima i važećim nacionalnim i međunarodnim zakonima, propisima i internim dobrovoljnim obavezama. Ovo takođe važi za kontinuirani razvoj naše kompanije, kao i za izbor, nabavku, razvoj i upotrebu inovativnih tehnologija kao što je veštačka inteligencija.

Transparentnost nam je važna i naš pristup inovativnim tehnologijama obezbeđuje poštovanje prava i bezbednosti korisnika.

Ne tolerišemo kršenje Kodeksa ponašanja. Svako ko prekrši naša pravila mora da očekuje odgovarajuće posledice. Da se to ne dogodi tražimo savet i podršku kako bismo zajedno zaštitili našu kompaniju, njene vrednosti i reputaciju svih brendova.

Svako od nas je lično odgovoran za poštovanje NAŠEG KODEKSA. Na svima nama je da se upoznamo sa principima Kodeksa i da se njima rukovodimo u našem svakodnevnom donošenju odluka. Za aktivnost Grupe, za zaštitu ljudi i životne sredine i za buduće generacije.

POSVEĆENI SMO I KAO POJEDINCI

Prihvatamo naše korporativne vrednosti, principe i pravila, promovišući na taj način poverljivu, iskrenu i poštenu interakciju jedni sa drugima. Svi smo mi uzori.



1.1 Ljudska prava

1.2 Etičko vođstvo

1.3 Raznolikost, jednake mogućnosti i ravnopravno učešće

1.4 Sloboda govora

1.5 Zastupanje zaposlenih



1.1 Ljudska prava

Prihvatamo odgovornost za ljudska prava

KORPORATIVNI PRINCIP

Poštovanje ljudskih prava je od najveće važnosti. Uvereni smo da je održiva ekonomska aktivnost moguća samo ako se ponašamo etički i sa integritetom. U okviru naše preduzetničke aktivnosti, potpuno smo posvećeni našoj odgovornosti u vezi sa ljudskim pravima. Upravni odbor Grupe, Evropski radnički savet Porsche Holding
Grupe i Globalni radnički savet Volkswagen Grupe ispunili su ovu odgovornost u Deklaraciji Grupe o socijalnim pravima, industrijskim odnosima i poslovnim i ljudskim pravima, poznatoj kao Socijalna povelja.

Potvrđujemo našu posvećenost glavnim međunarodnim sporazumima i deklaracijama, posebno Međunarodnom zakonu o ljudskim pravima i osnovnim standardima rada Međunarodne organizacije rada (ILO).
Naše preduzetničke aktivnosti su u skladu sa Vodećim principima UN o poslovanju i ljudskim pravima (UN Global Compact), koji određuju osnove našeg delovanja.

MOJ DOPRINOS

Ja, kao zaposleni, mogu dati svoj doprinos poštovanju ljudskih prava.
Ljudska prava smatram osnovnom smernicom i protiv sam kršenja ljudskih prava koja se dešavaju oko mene ili kojih sam svestan.

Ako primetim kršenja ljudskih prava u mom profesionalnom okruženju, isto sprečavam ili odmah zaustavim. Ako je potrebno, obaveštavam svog nadređenog ili stupam u kontakt sa bilo kojim od kontakata navedenih u poglavlju „Podrška“.



PRIMER

Neko vas je obavestio da jedan od naših dobavljača ne isplaćuje zaposlenima njihove plate i da krši zakon o radu tolerišući 80-satne radne sedmice. Pored toga, plata nekih od zaposlenih kod dobavljača je ispod minimalne zarade.

Obavestite Sistem uzbunjivača ili Vaše nadređene u vezi sa kršenjem ljudskih prava. Naša kompanija će detaljnije ispitati navode i preduzeti potrebne mere. Ovo može uključivati raskid poslovnih odnosa sa dotičnim dobavljačem

1.2 Etičko vođstvo

Naše vrednosti su ono čime se vodimo

KORPORATIVNI PRINCIP

Mi prihvatamo naše korporativne vrednosti, principe i pravila, preuzimamo odgovornost i za lični i za korporativni rast i vodimo svojim primerom. Obavljamo svoje dužnosti i upravljamo svojim ovlašćenjima i ulogama na pošten i odgovoran način. To važi i za lične odnose na radnom mestu, posebno u onoj meri u kojoj se mogu zloupotrebiti postojeće radno angažovanje ili hijerarhijske zavisnosti. Naše odluke su uvek transparentne, pokazuju dobro rasuđivanje, vođene su integritetom i donose se u najboljem interesu kompanije i njenih zaposlenih, poslovnih partnera i akcionara. Jačamo poverenje i oblikujemo promene u kompaniji kroz naše liderstvo zasnovano na vrednostima.

MOJ DOPRINOS

Svestan/svesna sam svoje funkcije uzora kako u Kompaniji tako i u širem kontekstu.
Moje ponašanje i postupci uvek su vođeni integritetom i osećajem odgovornosti, i zasnovani su na ovom Kodeksu ponašanja, našim korporativnim vrednostima, principima i pravilima.
Zalažem se za međusobnu interakciju u duhu poverenja, poštenja i pravičnosti i otvoren/a sam za različite tačke gledišta.

PRIMER

Da biste dovršili projekat prema rasporedu, vaš tim bi želeo da preskoči jedan korak u procesu. Kažu da je taj korak nepotreban. Ističete da se moraju poštovati važeća pravila, bez obzira na bilo kakve pritiske.
Zajedno tražite rešenje koje je u skladu sa zahtevima i našim vrednostima.
Obavezujete se da ćete revidirati proces u saradnji sa svima koji su uključeni i, gde je to moguće, uštedeti. Tome se obavezujete kao menadžer i član tima.

1.3 Raznolikost, jednake mogućnosti i ravnopravno učešće

Živimo različitost

KORPORATIVNI PRINCIP

Različitost, jednake mogućnosti i jednako učešće su važni principi za pravičnu i nediskriminatornu koegzistenciju. Verujemo u saradnju u duhu partnerstva, u toleranciju i uzajamno poštovanje. Negujemo raznolikost kod našeg osoblja i podržavamo inkluzivno radno okruženje.

Nudimo jednake mogućnosti za sve i odbacujemo sve oblike diskriminacije.
Ovo se posebno odnosi na nejednak tretman zbog etničkog ili društvenog porekla, boje kože, biološkog pola, nacionalnosti, jezika, vere, ideologije, starosti, fizičkih ili mentalnih nedostataka, rodnog identiteta, seksualne orijentacije, političkih stavova ili bilo koje druge karakteristike zaštićene zakonom. Živimo različitost, aktivno podržavamo inkluzivnost i stvaramo okruženje koje ne samo da podstiče angažovanje svih zaposlenih, nego i neguje individualnost svakog zaposlenog u interesu kompanije.

Naši zaposleni se biraju, zapošljavaju i usavršavaju na osnovu njihovih kvalifikacija i veština.

MOJ DOPRINOS

Poštujem principe različitosti, jednakih mogućnosti i ravnopravnog učešća i podstičem ljude oko sebe da učine isto.

Ako vidim bilo kakva kršenja principa jednakih mogućnosti i jednakog učešća, kao što su nejednak tretman, uznemiravanje i maltretiranje, obaveštavam nadređena lica o njihovom nedoličnom ponašanju. Ako nisam u poziciji da direktno utičem na događaje, odmah obaveštavam HR odeljenje o incidentu ili stupam u kontakt sa kontaktima navedenim u poglavlju „Podrška“.

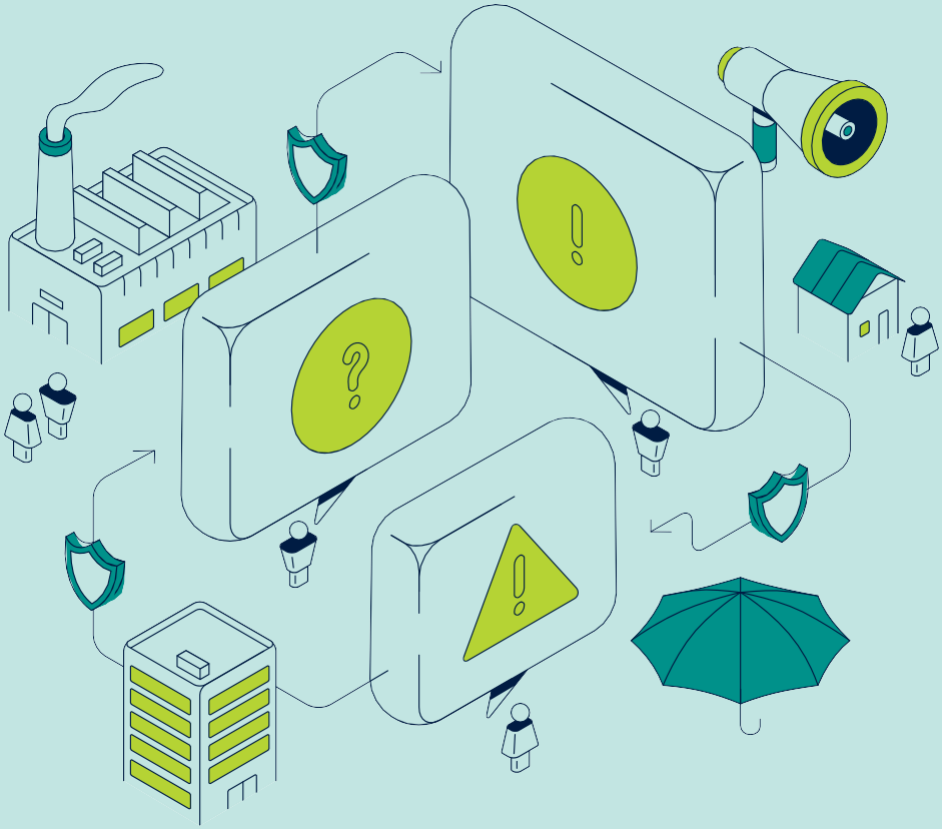
PRIMER

Čujete neke od ljudi sa kojima radite da komentarišu ljude bez poštovanja na osnovu njihove nacionalnosti, pola, seksualne orijentacije ili boje kože.

Ili odmah progovorite o ovoj diskriminaciji ili odmah stupite u kontakt sa nekim od kontakata navedenih u poglavlju „Podrška“.

1.4 Sloboda govora

Mi kažemo kada je nešto pogrešno



KORPORATIVNI PRINCIP

Želimo da učimo iz grešaka i da se stalno usavršavamo. Zato govorimo o pogrešnim postupcima, i informišemo čim nešto nije u redu, čak i ako je to nezgodno i neprijatno. Da bismo to uradili, promovišemo kulturu integriteta i aktivno tražimo dijalog unutar našeg tima i sa našim supervizorima. Tražimo savet i podršku ako imamo pitanja i probleme. Štitimo sve koji doprinose ovoj kulturi.

Za nas je poštovanje spoljnih i internih pravila u svakom trenutku neupitno. Ne tolerišemo nedolično ponašanje. Verujemo da zatvaranje očiju pred nekim problemom nikada ne može dovesti do pravog rešenja. Zbog toga odmah i adekvatno reagujemo na nedolično ponašanje i kršenje naših pravila.

Menadžeri uvek daju primer kroz ponašanje koje je u skladu sa našim pravilima i propisima. Oni obavljaju ovu važnu funkciju podržavajući zaposlene da se pridržavaju pravila, promovišući kulturu priznavanja grešaka i prateći kršenja pravila.

MOJ DOPRINOS

Moja prva tačka kontakta za pitanja, nedoumice ili opravdanu sumnju u vezi kršenja internih ili eksternih propisa je moj supervizor, ili alternativno mogu da tražim savet od relevantnih stručnjaka. Odeljenje za ljudske resurse i predstavnici zaposlenih, kao i odeljenja za usklađenost su takođe dostupni za pružanje podrške. Dodatno, trebalo bi da prijavim svaku razumnu sumnju na ozbiljna kršenja propisa preko sistema uzbunjivača. Kao zaposleni na nivou menadžmenta, dužan sam da prijavim svaku takvu sumnju.

PRIMER

Rok za predlog odluke dostavljen komisiji je istekao i primetili ste da ste vi i vaš tim napravili grešku. Znate da nije moguće doneti smislenu odluku na osnovu dostavljenih podataka.

Odmah obavestite svog pretpostavljenog i odeljenja koja su odgovorna za komisiju. Zajednički pronađite način da ispravite dokument. Pored toga, vi i vaš tim razgovarajte o tome kako se takve greške mogu izbeći u budućnosti.

1.5 Zastupanje zaposlenih

Radimo zajedno, kao bliski partneri – konstruktivno, kooperativno i fer

Prepoznajemo osnovno pravo svih zaposlenih na osnivanje sindikata i predstavništava zaposlenih.

Posvećeni smo saradnji sa predstavnicima zaposlenih, iskreno i u poverenju, kao i vođenju konstruktivnog i saradničkog dijaloga i težnji za pravednom ravnotežom interesa. Profesionalni odnosi sa predstavnicima zaposlenih deo su naše korporativne kulture.

Očuvanje budućnosti Grupe i njenih zaposlenih ostvaruje se u duhu kooperativnog upravljanja konfliktima i društvene posvećenosti, na osnovu i sa ciljem obezbeđivanja ekonomske i tehnološke konkurentnosti. Ekonomska efikasnost i zaštita radnih mesta su jednako rangirani i zajednički ciljevi.

POUZDANE SMO KOLEGE

Ozbiljno shvatamo našu odgovornost na radnom mestu i štitimo ono što je vredno za naš tim, našu kompaniju i naše kupce.



2.1 Zdravlje i bezbednost na radu

2.2 Rukovanje imovinom Kompanije

2.3 Sigurnost i zaštita informacija, znanja i intelektualne svojine



2.1 Zdravlje i bezbednost na radu

Poštujemo i promovišemo zdravlje i bezbednost

KORPORATIVNI PRINCIP

Svoju odgovornost za bezbednost i zdravlje naših zaposlenih shvatamo veoma ozbiljno. Promovišemo zdravlje i bezbednost na radu u skladu sa odredbama nacionalnih zakona i propisa i sa politikom zdravlja i bezbednosti na radu Kompanije.

Zdravlje i bezbednost na radu za sve zaposlene su od suštinskog značaja za obezbeđivanje održive budućnosti naše kompanije i za pozicioniranje naše kompanije kao atraktivnog poslodavca. Sve nezgode na radu i bolesti u vezi sa radom se generalno mogu sprečiti. Stoga nam je cilj da obezbedimo zaštitu i unapređenje fizičkog i mentalnog zdravlja, što zahteva saradnju i učešće svih.

MOJ DOPRINOS

Poštujem propise i uputstva o zdravlju i bezbednosti na radu. Ne ugrožavam svoje zdravlje i bezbednost ili zdravlje i bezbednost svog tima ili trećih lica. Podržavam ih, ne ignorišem nepravdu i prihvatam pomoć.

U okviru svoje oblasti odgovornosti, preduzimam sve odgovarajuće i zakonske mere da osiguram bezbedno radno okruženje. Skrećem pažnju na nebezbedne radnje ili uslove.

Aktivno doprinosim očuvanju i unapređenju svog zdravlja dobrovoljnim učešćem u preventivnoj zdravstvenoj zaštiti i aktivnosti promocije zdravlja. Pratim uputstva, pohađam obuku i usklađujem svoje svakodnevne radnje sa njima.

PRIMER

Primetili ste da uređaj u vašem odeljenju ima električni kvar.
Nemojte uključivati uređaj i obavestite nadležno lice da koordiniše dalje mere. Nije dozvoljeno samostalno popravljanje električne opreme jer to može biti opasno.

2.2 Rukovanje imovinom kompanije

Štitimo našu imovinu – vidljivu i nevidljivu

KORPORATIVNI PRINCIP

Poštujemo materijalnu i nematerijalnu imovinu kompanije i ne koristimo je u neposlovne svrhe, već isključivo za postizanje poslovnih ciljeva kompanije. Izuzeci su mogući ako interne politike i smernice dozvoljavaju privatnu upotrebu.

MOJ DOPRINOS

Pridržavam se pravila kompanije i pažljivo postupam sa njenom imovinom.

PRIMER

Vaša ćerka vas pita da li možete da donesete kući blokove i olovke iz kancelarije da ih ona koristi za školu.

Objasnite da vam nije dozvoljeno da koristite kancelarijsku opremu u privatne svrhe.

2.3 Sigurnost i zaštita informacija, znanja i intelektualne svojine

Štitimo informacije i intelektualnu svojinu

KORPORATIVNI PRINCIP

Svesni smo vrednosti znanja koje poseduje kompanija i veoma vodimo računa da ga zaštitimo. Poštujemo intelektualnu svojinu konkurenata, poslovnih partnera i drugih trećih lica.

MOJ DOPRINOS

Sa svim informacijama kompanije postupam pažljivo i ne otkrivam ih neovlašćenim licima. Posebno vodim računa o informacijama koje se odnose na tehničko znanje, patente i poslovne tajne.

PRIMER

Vaš tehnički izum će uskoro krenuti u serijsku proizvodnju. Razmišljate o tome da kažete kolegi o tome kada se sretnete u vozu na putu kući.

Imajte na umu da su ideje i patenti takođe intelektualna svojina kompanije i nemojte o njima raspravljati u javnosti. Ako imate bilo kakvih nedoumica, obratite se svom nadređenom ili relevantnom odeljenju.



ODGOVORNI SMO PARTNERI

Poverenje je naše najveće bogatstvo. Zato se oslanjamo na poštene, pouzdane, transparentne i fer poslovne odnose.



3.1 Sukobi interesa
3.2 Prednosti
3.3 Zabrana korupcije
3.4 Zabrana insajderske trgovine
3.5 Zabrana pranja novca i finansiranja terorizma
3.6 Poštena i slobodna konkurencija
3.7 Poslovni partneri, nabavka i prodaja
3.8 Računovodstvo i finansijsko izveštavanje
3.9 Kontrola izvoza



3.1 Sukobi interesa

Odluke donosimo na osnovu činjenica i na taj način izbegavamo sukob interesa



KORPORATIVNI PRINCIP

Delujemo sa integritetom. Zato je za nas posebno važno da izbegnemo stvaranje potencijalnih sukoba interesa prilikom obavljanja naših radnih obaveza i da prepoznamo i otkrijemo moguće sukobe sa kojima se suočavamo ili koje primećujemo. Potencijalni sukob interesa već postoji ako privatni ili lični finansijski interesi zaposlenih utiču ili bi mogli uticati na njihove poslovne odluke. Ovo važi i za lične odnose na radnom mestu, posebno u pogledu postojećih radnih odnosa ili hijerarhijske zavisnosti.

Sukob interesa može nastati kako od samih zaposlenih, tako i od strane sa njima povezanih lica, posebno kao rezultat angažovanja u drugim preduzećima, preko sekundarnog zaposlenja, u vezi sa članstvom ili u vezi sa ličnim materijalnim prilikama zaposlenih. U ovom kontekstu, poslovni odnosi sa trećim licima, kao što su druga preduzeća u Grupi ili dobavljači, takođe mogu biti relevantni.

MOJ DOPRINOS

Ako otkrijem da se suočavam ili sumnjam da bih se mogao/mogla suočiti sa potencijalnim sukobom interesa, odmah ću obavestiti svog nadređenog i relevantna odeljenja
za ljudske resurse i usklađenost i otkriti činjenice sa kojima raspolažem. Ako postoji sukob, zajednički ćemo tražiti rešenje koje štiti interese kompanije.

PRIMER

Radite u nabavci i raspisali ste tender. Saznajete da vaš najbolji prijatelj ima udeo u jednoj od kompanija koje su dale ponudu.

Obavestite svog nadređenog o situaciji, dokumentujte mogući sukob interesa i povucite se iz procesa donošenja odluka kako biste izbegli bilo kakvu pojavu sukoba interesa.

3.2 Prednosti

Pažljivo proveravamo sve prednosti

KORPORATIVNI PRINCIPI

Naši proizvodi i usluge nas definišu ko smo. Stoga su pogodnosti u vidu poklona i pozivnica dozvoljene samo ako su odgovarajuće.

Naše interne politike o postupanju sa poklonima, pozivnicama i poslovnim obrocima određuju koje su pogodnosti odgovarajuće i koje korake treba preduzeti kada ih prihvatate i/ili odobravate.

MOJ DOPRINOS

Upoznat sam sa politikom postupanja sa poklonima, pozivnicama i poslovnim obrocima i striktno ih se pridržavam.

Proveriću da li je moje ponašanje prikladno i da li može uticati na moje poslovne odluke.

PRIMER

Zaposleni kod poslovnog partnera vam poklanjaju Bluetooth slušalice kao rođendanski poklon. Čak i ako ste sigurni da prihvatanje ovog poklona ne utiče na poslovne odnose, ipak bi trebalo da kritički razmotrite korist i njenu primerenost na osnovu važeće politike o beneficijama.

Ako ste u nedoumici, potražite savet od svog pretpostavljenog i zajedno odlučite da li da prihvatite ili odbijete poklon.



3.3 Zabrana korupcije

Ne podmićujemo druge i ne prihvatamo mito

KORPORATIVNI PRINCIPI

Korupcija je zabranjena širom sveta. Korupcija znači da neko zloupotrebljava svoj profesionalni položaj da bi stekao prednost sebi ili trećem licu i time naneo štetu drugima.

Beneficije kao što su pozivnice i pokloni, posebno kada se radi o javnim službenicima, mogu biti dokaz korupcije. Stoga bi beneficije trebalo da budu izuzeci u poslovnim transakcijama. Beneficije se mogu odobriti ili prihvatiti samo u okviru internih politika i važećih zakona.

MOJ DOPRINOS

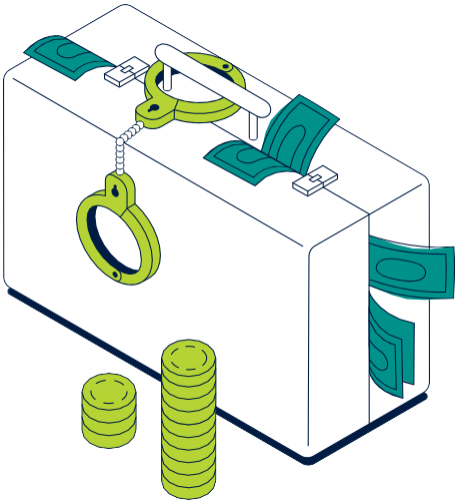
Ne podmićujem druge i lično ne primam mito, a izbegavam čak i pojavu nedoličnog uticaja. Informišem se tako što se konsultujem sa internim pravilima pre nego što dam ili prihvatim poklone i izdam ili prihvatim pozivnice.

Ako dobijem nagoveštaje u vezi sa korupcijom, odmah obaveštavam jednog od kontakata navedenih u poglavlju „Podrška“.

PRIMER

Radite na razvoju softvera i od vas se traži da dodelite veliki pod-projekat spoljnom dobavljaču usluga. Jedan od provajdera usluga koji su pozvani da podnesu ponudu nudi vam veliku sumu novca ako se pobrinete da njihova kompanija dobije porudžbinu.

Ponašanje pružaoca usluga predstavlja pokušaj korupcije. Odmah kontaktirajte svog nadređenog ili relevantno odeljenje za usklađenost.



3.4 Zabrana insajderske trgovine

Ne delimo naše interno znanje

KORPORATIVNI PRINCIP

Mi upravljamo informacijama koje se odnose na deljenje učinka Kompanije u skladu sa zahtevima tržišta kapitala i ne tolerišemo bilo kakvo trgovanje povlašćenim informacijama. Insajderske informacije su informacije precizne prirode koje nisu javno objavljene i koje bi, ako bi bile objavljene, verovatno imale značajan uticaj na cenu relevantnog finansijskog instrumenta, na primer, akcija. Možemo da koristimo samo znanje koje se odnosi na projekte i procese relevantne za insajdere, u skladu sa primenjivom internom politikom i ne smemo da odajemo to znanje bilo kojoj spoljnoj strani, uključujući članove porodice, na primer, supružnik.

MOJ DOPRINOS

Ne bavim se insajderskom trgovinom, niti dajem bilo kakve takve preporuke bilo kojoj trećoj strani niti podstičem bilo koju treću stranu da se uključi u insajdersku trgovinu. Štaviše, ne otkrivam unutrašnje informacije osim ako je to potrebno tokom mog redovnog rada i pridržavam se relevantnih internih politika. Obavezujem se da ću se upoznati sa važećim internim pravilima.

Ako imam pristup insajderskim informacijama, ne kupujem niti prodajem nikakve finansijske instrumente na osnovu ovih informacija. Ovo se ne odnosi samo na trgovanje akcijama navedenih kompanija koje pripadaju Grupi ili njihovim derivatima, već i na trgovanje finansijskim instrumentima uopšte, odnosno onih od strane dobavljača.

PRIMER

Kroz svoj rad saznajete da će uskoro biti objavljena akvizicija velike kompanije poznate širom sveta. Kao deo vašeg posla, obavešteni ste da će cena akcija kompanije značajno porasti kada ova transakcija bude objavljena. Znate da jedan dobar prijatelj trenutno razmišlja da li da proda svoje akcije u našoj kompaniji. Razmišljate o tome da svom prijatelju kažete da treba da odustane od prodaje svojih akcija.

Nemojte davati savet svom prijatelju iz bilo kog razloga. S obzirom da informacije za koje ste svesni nisu javne, već interno znanje, ni pod kojim okolnostima vam nije dozvoljeno da delite ovo znanje sa drugima. Prenoseći ovo znanje direktno ili indirektno bi vas učinilo krivim.

3.5 Zabrana pranja novca i finansiranja terorizma

Posvećeni smo čistom poslovanju

KORPORATIVNI PRINCIP

Pranje novca nastaje kada se sredstva ili druga imovina koja, direktno ili indirektno, potiče od krivičnih dela, stavljaju u promet u pravnoj privredi, čineći da njihov izvor izgleda legalan. Finansiranje terorizma
se dešava kada se novac ili drugi resursi stave na raspolaganje za vršenje krivičnih dela terorizma ili za podršku terorističkim organizacijama. Odgovornost ne zahteva da osoba koja je uključena bude svesna da se novac pere kroz relevantnu transakciju. Nenamerno učešće u pranju novca može biti krivično delo za uključene strane.

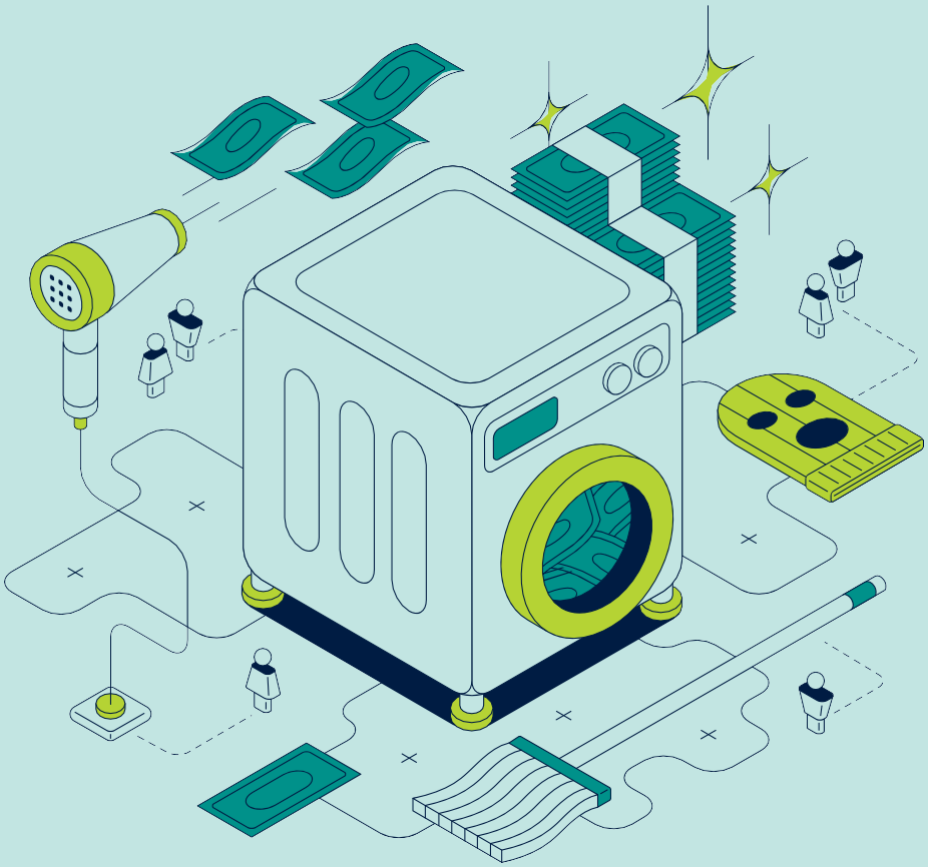
Pažljivo proveravamo identitet kupaca, poslovnih partnera i ostalih trećih lica sa kojima želimo da poslujemo. Naš deklarisani cilj je da poslujemo isključivo sa partnerima sa dobrom reputacijom, koji posluju u skladu sa zakonskim odredbama i koji koriste resurse iz legitimnih izvora.

Dolazne uplate dodeljujemo odgovarajućim službama bez odlaganja i knjižimo ih u skladu sa tim. Obezbeđujemo transparentne i otvorene tokove novca.

MOJ DOPRINOS

Ne preduzimam nikakve radnje koje bi mogle da prekrše odredbe o pranju novca u zemlji ili inostranstvu. Pažljiv/a sam i odmah procenjujem svako sumnjivo ponašanje kupaca, poslovnih partnera i ostalih trećih lica. Ako postoje informacije koje daju dovoljno osnova za sumnju, odmah stupam u kontakt sa kontakt osobom odgovornom za sprečavanje pranja novca.

Pridržavam se svih važećih odredbi za evidentiranje i knjiženje transakcija i ugovora iz moje oblasti odgovornosti u računovodstvenom sistemu.



PRIMER

Klijent bi želeo da zaključi ugovor o finansiranju, ali odbija da preda neke od uobičajenih dokumenata koji su neophodni za kompletiranje finansijske dokumentacije. Dokumenti su vam potrebni da biste zaključili ugovor o finansiranju.

Ako se ne predaju dokumenti kao što je samootkrivanje ili se ne pokaže lična karta, onda se ovaj ugovor ne može zaključiti.

3.6 Poštena i slobodna konkurencija

Posvećeni smo poštenoj i slobodnoj konkurenciji

KORPORATIVNI PRINCIP

Slobodna i fer konkurencija je zaštićena antimonopolskim zakonodavstvom koje važi u celom svetu. Usklađenost sa ovim zakonodavstvom osigurava da ne postoji nepotrebno narušavanje konkurencije na relevantnim tržištima – u korist svih učesnika na tržištu.

Posebno su zabranjeni sporazumi i usaglašene prakse između konkurenata koji imaju za cilj da postignu ili utiču na sprečavanje ili ograničavanje slobodne konkurencije.

Ovo posebno uključuje razmenu cena i komponenti cena, rokova i uslova, razdvajanje grupa i teritorija kupaca i ograničenja inovacija. Pored toga, zabranjena je razmena konkurentno osetljivih informacija. Zabranjena je i zloupotreba dominantnog položaja na tržištu. Štaviše, potrebna je odgovarajuća primena procedura kontrole koncentracija u pogledu saradnje i transakcija.

Antikonkurentsko ponašanje ima potencijal ne samo da značajno naškodi dobroj reputaciji Kompanije, već može izazvati i ozbiljne novčane kazne, finansijsku nadoknadu štete i druge kazne.

Poslujemo isključivo na osnovu zasluga i principa tržišne ekonomije, kao i slobodne i otvorene konkurencije. Volimo da se merimo sa našim konkurentima, uvek se pridržavajući zakona i propisa i poštujući etičke principe.

Ne sklapamo nikakve antikonkurentne ugovore sa konkurentima, dobavljačima ili kupcima. Ako naša kompanija ima dominantnu tržišnu poziciju, ne zloupotrebljavamo istu.

Pridržavamo se specifičnih antimonopolskih odredbi za distributivne sisteme u našim poslovima sa našim ovlašćenim distributivnim partnerima.

MOJ DOPRINOS

Kad god dođem u kontakt sa konkurentima, vodim računa da se ne daju niti dobiju bilo kakve informacije koje bi omogućile da se donesu zaključci o sadašnjem ili budućem poslovnom ponašanju.

U razgovorima ili bilo kojim drugim kontaktima sa konkurentima, izbegavam pitanja koja bi mogla biti od značaja za međusobnu konkurenciju.



PRIMER

Sastajete se sa zaposlenima konkurenata na trgovačkoj konferenciji, sa kojima razmenjujete ideje. Pobrinite se da ne izdate nijednu poslovnu tajnu - posebno informacije sa detaljima koji mogu uticati na slobodnu i poštenu konkurenciju. Takve informacije uključuju cene proizvoda i usluga, plate ili strateške detalje.

3.7 Poslovni partneri, nabavka i prodaja

Pažljivo proveravamo sa kim poslujemo

KORPORATIVNI PRINCIP

Pažljivo biramo dobavljače, pružaoce usluga i partnerske kompanije na osnovu objektivnih kriterijuma i koristimo konkurenciju. Sa poslovnim partnerima sarađujemo samo u skladu sa zakonskim zahtevima, internim pravilima i smernicama.

Pažljivo proveravamo integritet potencijalnih poslovnih partnera pre nego što stupimo u poslovne odnose i pratimo procese i procedure za kontakt navedene u pravilima i politici.

Prilikom kupovine ili prodaje proizvoda i usluga, na vreme uključujemo relevantna odeljenja u proces u skladu sa važećom politikom.

MOJ DOPRINOS

Upoznajem se sa integritetom potencijalnih poslovnih partnera pre ulaska u poslovne odnose i pratim procese i kontakt procedure navedene u pravilima i politici. Ne pokazujem pristrasnost u korist dobavljača, pružaoca usluga ili partnerske kompanije bez objektivnog razloga, i promovišem konkurenciju.

Ne kupujem nikakve proizvode ili usluge bez prethodnog prikupljanja informacija o tržištu i alternativnim dobavljačima. Pratim važeće smernice za nabavku i uključujem relevantno odeljenje nabavke u ranoj fazi pre planirane isporuke i obavljanja usluga, u skladu sa važećim procesima kupovine.

Vodim računa da se naknada plaća samo za usluge koje su stvarno pružene i da su plaćanja srazmerna pruženim uslugama.

Takođe se pridržavam relevantne politike pre puštanja u rad kompanija Grupe.

PRIMER

Primećujete da će dobavljač, dobavljač usluga ili partnerska kompanija biti angažovani bez uključivanja relevantnog odeljenja za nabavku.

Obratite se relevantnom odeljenju za nabavku ili nekom od kontakata navedenih u poglavlju „Podrška“, kako biste bili sigurni da je uzeta u obzir ponuda koja je najisplativija za kompaniju.

3.8 Računovodstvo i finansijsko izveštavanje

Posvećeni smo ispravnom finansijskom računovodstvu i izveštavanju

KORPORATIVNI PRINCIP

Striktno se pridržavamo zakonskih odredbi za pravilno računovodstvo i finansijsko izveštavanje. Transparentnost i korektnost su naši prioriteti, jer svaka nepravilnost može imati ozbiljne posledice kako po kompaniju, tako i po odgovorne osobe. U tom cilju redovno obaveštavamo sve učesnike na tržištu kapitala o našem finansijskom položaju i poslovnim kretanjima.
Svoje periodične finansijske izveštaje objavljujemo tačno u skladu sa nacionalnim i međunarodnim računovodstvenim propisima.

MOJ DOPRINOS

Organizujem procese na način da obezbedim da se svi poslovni finansijski podaci ispravno i blagovremeno unose u računovodstveni sistem. U slučaju pitanja o ispravnom evidentiranju podataka, kontaktiraću svog supervizora ili odgovarajuće finansijsko odeljenje.

PRIMER

Hitno vam treba nova oprema. Međutim, budžet vašeg odeljenja za tekuću fiskalnu godinu je već potrošen. Ipak, razmišljate o nabavci opreme i knjiženju troškova u narednoj fiskalnoj godini kada vaš budžet bude osvežen.

Ne preduzimajte nikakve takve radnje. Unosi moraju uvijek biti ispravno dodeljeni.
Netačno objavljivanje unosa može imati ozbiljne posledice po Kompaniju i pojedinog zaposlenog.

3.9 Kontrola izvoza

Osiguravamo poštovanje svih propisa u prekograničnoj trgovini



KORPORATIVNI PRINCIP

Svesni smo naše društvene odgovornosti o ispunjavanju obaveze kontrole izvoza i sankcija i izričito se obavezujemo da ćemo se pridržavati relevantnog zakonodavstva.

Prekogranični poslovni procesi i transakcije mogu biti podložni zabranama, ograničenjima, zahtevima za odobrenje ili druge mere nadzora po propisima o kontroli izvoza. Oni se mogu odnositi na relevantne poslovne partnere, robu, zemlje, finansijska sredstva ili nameravanu upotrebu. Ovo se odnosi na tehnologije i softver, kao i na robu i proizvode. Pored toga, primenjuje se na privremene prekogranične prenose i tehničke prenose, na primer, putem e-pošte ili oblaka (cloud). Određeni uvozi mogu biti predmet propisa o kontroli izvoza.

Osiguravamo usklađenost sa važećim propisima o kontroli izvoza i relevantnom internom politikom.

MOJ DOPRINOS

Odgovoran/odgovorna sam za redovnu proveru o tome da li sam upoznat/a sa internim informacijama i politici o kontroli izvoza. Tako da rad podleže propisima o kontroli izvoza.

Ukoliko primetim da se krše propisi o kontroli izvoza u mojoj zoni odgovornosti, odmah ću preduzeti sve moguće mere da sprečim ili otklonim takva kršenja.

Ako sam u nedoumici, tražiću savet od relevantnog kontakta za kontrolu izvoza.

PRIMER

Želeli biste da stupite u poslovne odnose sa potencijalnim klijentom koji bi mogao biti na listi sankcija.

Uverite se da ste u skladu sa važećim zakonima. Kontaktirajte relevantnu jedinicu za kontrolu izvoza da biste koordinirali sledeće korake.

DOBRI SMO KORPORATIVNI GRAĐANI

Snosimo odgovornost za društvo i osiguravamo da naša kompanija doprinosi održivom razvoju.



4.1 Komunikacija i marketing
4.2 Političko lobiranje
4.3 Poslovi sa javnim službenicima
4.4 Donacije i društveno sponzorstvo
4.5 Porezi i carine
4.6 Zaštita podataka
4.7 IT bezbednost
4.8 Usklađenost proizvoda
4.9 Zaštita životne sredine



4.1 Komunikacija i marketing

Komuniciramo jasno i sa poštovanjem

KORPORATIVNI PRINCIP

Obezbeđujemo da naša komunikacija bude jasna i dosledna kako bismo održali poverenje kupaca, investitora i drugih zainteresovanih strana. Pre nego što se obavežu i/ili sprovedu bilo koju komunikacijsku ili marketinšku meru, takve mere se prvo moraju koordinisati sa relevantnim odeljenjem. Pažnja i uzajamno poštovanje jedni sa drugima su sastavni deo nas.

MOJ DOPRINOS

Ne dajem nikakvu javnu izjavu u ime svoje kompanije i uvek upućujem sve zahteve Odeljenju za komunikacije. Ako dam bilo kakve komentare na javnim, trgovačkim ili kulturnim događajima ili na internetu, jasno stavljam do znanja da izražavam isključivo svoje lično mišljenje. Konsultujem smernice za društvene medije kompanije za savete o pravilnom ponašanju na društvenim mrežama.

PRIMER

Zaposleni Grupe je dao komentare medijima o prodaji proizvoda drugog brenda Grupe. Ovo ostavlja utisak da zaposleni govori u ime brenda u zvaničnom svojstvu.

Kontaktirajte zaposlenog i objasnite da zvanične komentare o kompaniji i njenim proizvodima mogu dati samo ovlašćene jedinice. Prosledite komentare nadležnoj jedinici sa zahtevom da proveri da li je neophodan javni odgovor.

4.2 Političko lobiranje

Zastupamo stavove naše kompanije na odgovoran i jasan način

KORPORATIVNI PRINCIP

Kao član društva, možemo posebno da promovišemo pozicije kompanije tokom procesa donošenja odluka, kao što su one za zakonodavne planove kroz političko lobiranje. Političko lobiranje sprovodimo centralno i u skladu sa principima otvorenosti i odgovornosti. Podrazumeva se da je naša interakcija sa političkim partijama i interesnim grupama zasnovana na principu neutralnosti. Prevelik uticaj na politiku ili zakonodavstvo nije dozvoljen.

MOJ DOPRINOS

Ne pokušavam da intervenišem u političkim odlukama u ime kompanije ako za to nisam ovlašćen. Ako sam za to ovlašćen, poštujem relevantnu internu politiku u obavljanju svojih dužnosti.

PRIMER

Imate rođaka koji radi za ministarstvo saobraćaja i koji traži vaše mišljenje o nacrtu zakona koji će uticati na automobilsku industriju. Takođe vas pita za stav Grupe o ovom zakonu. Nemojte komentarisati.

Političko lobiranje u Kompaniji se isključivo koordinira centralno i sprovodi otvoreno i transparentno. Ovlašćeni kontakt za takve aktivnosti lobiranja je Odjeljenje za spoljne odnose.

4.3 Poslovi sa javnim službenicima

Oprezni smo kada poslujemo sa javnim službenicima

KORPORATIVNI PRINCIP

S obzirom na nacionalno i međunarodno zakonodavstvo, postoji povećan rizik od korupcije kada se radi sa javnim službenicima. Ovo je uzeto u obzir u našoj internoj politici, koja postavlja okvir u pogledu beneficija. Konkretno, ne vršimo nikakva plaćanja za olakšavanje ili ubrzavanje, tj. plaćanja javnim službenicima koja olakšavaju ili ubrzavaju redovne ili rutinske službene radnje.

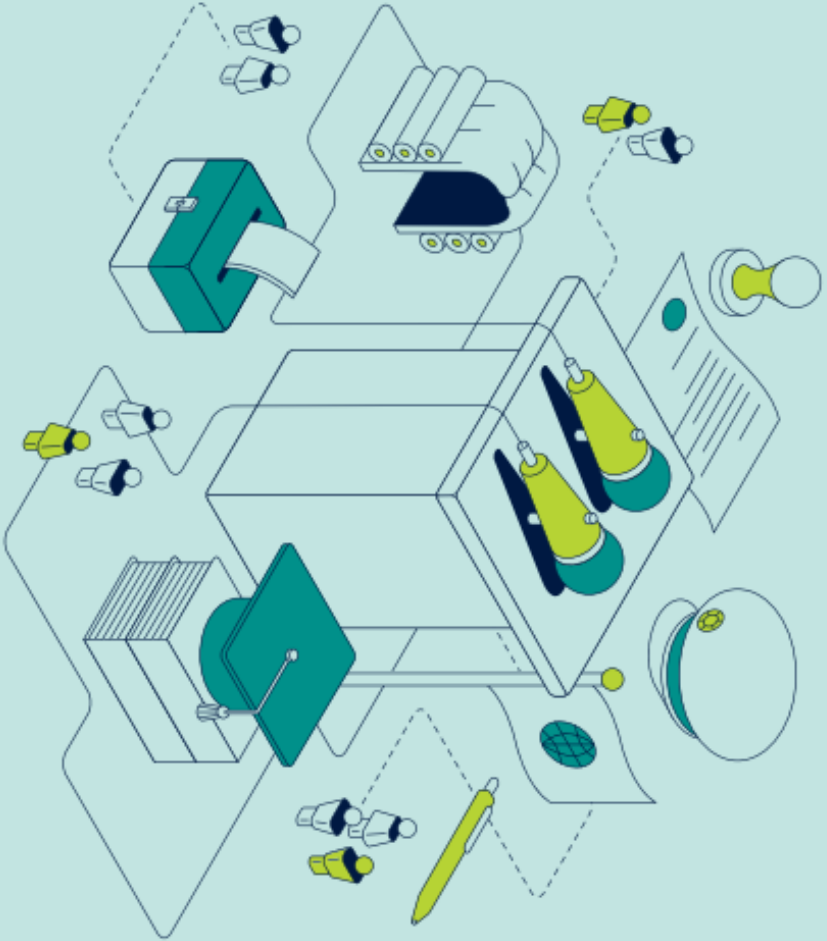
MOJ DOPRINOS

Svestan/svesna sam da postoji povećan rizik od korupcije u radu sa javnim funkcionerima. Zbog toga sam se upoznao/upoznala sa važećim posebnim pravilima. Razumem da imam obavezu da konsultujem odeljenje za usklađenost u vezi sa tim.

PRIMER

Kao deo eksterne revizije koju sprovodi organizacija za tehničku reviziju radi dobijanja obaveznog sertifikata, želite da pozovete revizore iz revizorske organizacije na ručak.

Zaposleni u revizorskim organizacijama moraju da se smatraju javnim službenicima jer obavljaju suverene funkcije u ime države vršenjem sertifikacije. Iz tog razloga, imate obavezu da unapred uključite relevantno odeljenje za usklađenost. Oni vam takođe pomažu da procenite da li se dotična lica smatraju javnim službenicima.



DOBRI SMO KORPORATIVNI GRAĐANI

4.4 Donacije i društvena sponzorstva

Obavezujemo se društvu na mnogo načina

KORPORATIVNI PRINCIP

Dajemo donacije, odnosno dobrovoljne priloge bez protivusluge od strane primaoca, i grantovana sponzorstva, odnosno doprinose na osnovu ugovorno dogovorene usluge povratka za društvene ciljeve, kako bismo postigli pozitivan uticaj u smislu našeg ugleda i percepcije javnosti. U cilju izbegavanja sukoba interesa i obezbeđivanja standardnog ponašanja unutar Kompanije, donacije i sponzorske mere su dozvoljene samo u kontekstu odgovarajućeg zakonskog okvira i u skladu sa važećim internim pravilima brendova i kompanija Grupe.

Donacije i mere sponzorstva se daju samo u skladu sa transparentnim procesom odobravanja. Mi odobravamo plaćanja i/ili negotovinske beneficije u naučne, dobrotvorne, kulturne ili verske svrhe. Pored toga, dajemo donacije isključivo institucijama koje su priznate kao dobrotvorne i/ili poreske privilegovane.

MOJ DOPRINOS

Ako mi se čini da je određena mera sponzorstva vredna podrške, uspostaviću prvi kontakt sa odgovarajućim odeljenjima u Kompaniji, na primer, odeljenjem za Komunikacije, Spoljnih odnosa ili Ljudskih resursa.

Dodela donacija mora biti transparentna, odnosno svrha, primalac donacije, a finansijsko upravljanje mora biti dokumentovano i proverljivo. Poštovaću interne procese i opšte uslove i neću inicirati nikakve donacije koje bi mogle narušiti reputaciju naše kompanije.

PRIMER

Navijate za određeni fudbalski klub i želite da pružite finansijsku podršku u vidu korporativnog sponzorstva.
Odluke o sponzorstvu donose se u skladu sa svim primenljivim procesima, uz konsultacije sa svim relevantnim odeljenjima i zasnovane su na objektivnim kriterijumima. Ako mislite da vaš klub ili drugi primalac sponzora ne ispunjava kriterijume kompanije za društveno sponzorisanje, objavite to svom odeljenju za usklađenost.

4.5 Porezi i carine

Precizno poštujemo poreske i carinske propise

KORPORATIVNI PRINCIP

Kao globalna kompanija, svesni smo naše društvene odgovornosti ispunjavanja svojih obaveza u pogledu spoljne trgovine, poreza i carina, te izričito podržavamo poštovanje nacionalnog i međunarodnog zakonodavstva.

MOJ DOPRINOS

Dizajniram interne strukture i procese na takav način da osiguram da se porezi i carine koje treba platiti od strane odgovarajućih kompanija Grupe obračunavaju tačno, blagovremeno i u potpunosti, da se obelodane u izveštajima i da se plaćaju relevantnim fiskalnim vlastima.

Ako dođem do informacija o kršenju poreskih i carinskih propisa iz moje oblasti odgovornosti, preduzeću sve što mogu da sprečim ili zaustavim ovo kršenje. Ako to nije moguće, stupiću u kontakt sa odgovarajućim kontakt licem u poreskoj i carinskoj službi.

PRIMER

Odgovorni ste za knjiženje određenih poslovnih transakcija, na primer opštih režijskih troškova, kao što su troškovi održavanja i troškovi proizvodnje, u zakonskim finansijskim izveštajima. Jedan projekat prevazilazi određene kontrolne parametre na početku finansijske godine. Stoga dobijate instrukcije da izvršite unos pod troškove održavanja iako se transakcija nesumnjivo odnosi na investiciju i stoga se mora tretirati kao kapitalizovani troškovi proizvodnje. Postavite unos u skladu sa zakonskim zahtevima. Sve poslovne transakcije moraju biti ispravno prijavljene u skladu sa privrednim pravom i poreskim propisima jer ove računovodstvene evidencije čine osnovu za poreske prijave. Računovodstvene greške bi stoga mogle dovesti do netačnih poreskih prijava i do ozbiljnih posledica po poresko i carinsko zakonodavstvo za kompaniju i odgovorne zaposlene.

4.6 Zaštita podataka

Pažljivo rukujemo podacima



KORPORATIVNI PRINCIP

Pridajemo veliku važnost odgovornom, bezbednom i transparentnom rukovanju podacima. Prikupljamo, obrađujemo, koristimo i čuvamo lične podatke isključivo u skladu sa zakonskim zahtevima. Štitimo lične podatke kupaca, zaposlenih – uključujući bivše zaposlene i kandidate
– i partnera kao što su dobavljači i razvojni partneri.

MOJ DOPRINOS

Ličnim podacima rukujem poverljivo i moje radnje su jasne i transparentne. Integrišem zaštitu podataka u svoje radnje i procese i obezbeđujem sigurnost svih podataka u mojoj zoni odgovornosti. Preuzimam odgovornost i obraćam pažnju na bezbednu razmenu podataka u celom lancu vrednosti. U slučaju nedoumice, kontaktiraću svog supervizora ili relevantno odeljenje za zaštitu podataka.

PRIMER

Organizovali ste seminar sa eksternim učesnicima i dobijate lične podatke u vezi sa seminarom. Kolega traži da prosledite adrese kako biste učesnicima poslali komercijalna saopštenja o našim proizvodima i uslugama.

Nemojte prosleđivati ove podatke bez prethodne konsultacije organizacije za zaštitu podataka. Kao opšti princip, podaci se mogu obrađivati samo u svrhu za koju su prikupljeni.

4.7 IT bezbednost

Štitimo naše IT sisteme

KORPORATIVNI PRINCIP

Poštujemo IT bezbednost i pridržavamo se važećih propisa o bezbednosti informacija. Propisi o informacionoj bezbednosti daju smernice za različite grupe angažovanja i relevantni su za sve zaposlene.

MOJ DOPRINOS

Upoznat/a sam sa važećim propisima o IT bezbednosti i pridržavam se tih pravila. Kao deo IT bezbednosnog lanca,
dajem svoj aktivan doprinos tako što sam u svakom trenutku na oprezu i osiguravam da su moje osnovne IT bezbednosne veštine uvek ažurirane.

PRIMER

Dobijate e-poštu od nekoga ko tvrdi da je poslovni partner i traži određene poverljive informacije o trenutnom projektu. Smatrate da je sadržaj e-pošte neobičan i da se sam upit čini lažnim.

Obratite se relevantnom odeljenju za IT bezbednost da razjasnite da li je vaša sumnja tačna. Proverite sa svojim pretpostavljenim da li se poverljive informacije mogu preneti trećim licima.

4.8 Usklađenost proizvoda

Našim proizvodima inspirišemo svet

KORPORATIVNI PRINCIP

Naši proizvodi inspirišu bezbroj ljudi širom sveta. Dajemo visok prioritet usaglašenosti i bezbednosti naših proizvoda. Imamo odgovornost da osiguramo da rizici po zdravlje, bezbednost, životnu sredinu i imovinu naših kupaca ili trećih strana koji proističu iz upotrebe ovih proizvoda budu isključeni gde je to moguće.

U skladu sa zakonskim odredbama, razvijamo naše proizvode najsavremenijom tehnologijom, uzimajući u obzir druge obaveze kao što su dodatni bezbednosni zahtevi koji proizilaze iz stanja naučnih saznanja.
Ovo se sistematski osigurava pomoću uspostavljenih struktura i stabilnih procesa. Nakon što se plasiraju na tržište, naši proizvodi se stalno prate na terenu kako bi se u slučaju eventualnih neslaganja odmah pokrenule odgovarajuće mere. U tom pogledu ne pravimo nikakve kompromise.

MOJ DOPRINOS

Pridržavam se svih relevantnih odredbi u svom svakodnevnom radu. Postavljam realne ciljeve. Ako postoji sukob ciljeva, usaglašenost naših proizvoda uvek ima najveći prioritet, bez obzira na vremenski ili troškovni pritisak. Zato prihvatam naše definisane procese i stalno ih unapređujem. Zajednički identifikujemo i otklanjamo praznine u procesima kako bismo ispunili sve obaveze. Kontaktiram svog supervizora ili PCMS tim ako imam pitanja ili nedoumice u vezi sa usklađenošću proizvoda.

PRIMER

Klijent vas kontaktira da prijavi tehničke probleme sa vozilom. Niste sigurni da li su ovi problemi nastali zbog greške u radu od strane kupca ili zbog greške u proizvodnji ili konstrukciji.

Odmah razjasnite stvar. Od suštinskog je značaja da se pobrinemo da naša kompanija otkloni svaki problem za koji je odgovorna. Pored toga, greške na strani kupca takođe mogu zahtevati odgovor naše kompanije, kao što su izmene uputstva za upotrebu ili obuka za primenu.

4.9 Zaštita životne sredine

Snosimo odgovornost za životnu sredinu i održivost



KORPORATIVNI PRINCIP

Kao globalno komercijalno preduzeće, snosimo odgovornost za ekološku kompatibilnost i održivost naših proizvoda, lokacija i usluga. Naša kompanija teži da bude globalni dobavljač održive mobilnosti i uzor za zaštitu životne sredine. Fokusiramo se na ekološki prihvatljive, napredne i efikasne tehnologije, koje primenjujemo tokom čitavog životnog ciklusa naših proizvoda. Od najranijih faza razvoja i proizvodnje pa nadalje, vodimo računa da pažljivo upravljamo prirodnim resursima, kontinuirano smanjujemo uticaj na životnu sredinu i poštujemo zakone i propise o zaštiti životne sredine.

Štaviše, mi stalno iznova procenjujemo ekološku kompatibilnost proizvoda i proizvodnih procesa, optimizujući ih tamo gdje je to potrebno. Mi smo odgovoran član društva i partner za politiku. Tražimo dijalog sa identičnim subjektima o budućim konceptima mobilnosti i o oblikovanju ekološki održivog razvoja.

MOJ DOPRINOS

Vodim računa o zaštiti životne sredine u svom radu i koristim resurse i energiju ekonomično i efikasno. Staram se da moje aktivnosti imaju najmanji mogući uticaj na životnu sredinu i da budu u skladu sa zakonima i propisima o zaštiti životne sredine.

PRIMER

Primećujete da stalno kaplje na slavini za vodu koja je postavljena na umivaonik u kancelariji; ovo bi moglo da potroši velike količine vode ako se ne popravi.

Odmah prijavite kvar na česmi nadležnim licima i skrenite im pažnju na problem.

PODRŠKA

Nudimo podršku u delovanju sa Kodeksom ponašanja.

SPREČAVANJE NEDOLIČNOG PONAŠANJA, KONTAKTNIH TAČAKA I SISTEMA UZBUNJIVAČA

Naš Kodeks ponašanja pruža obavezujući okvir za postupanje sa integritetom i u skladu sa pravilima unutar naše Grupe. Kao zaposleni u Grupi, imamo odgovornost da poštujemo principe našeg Kodeksa kako bismo sprečili kršenje propisa i na taj način izbegli štetu za kompaniju. Kršenja zakona i interne politike se odmah istražuju. U zavisnosti od težine prekršaja, ovo može imati disciplinske, građanskopravne ili krivične posledice za zaposlene. Dokazano nedolično ponašanje takođe može uticati na nadoknadu. Zbog toga razgovaramo sa svojim nadređenim ili odmah tražimo savet stručnjaka ako imamo pitanja ili nedoumica, ili ako sumnjamo da je došlo do kršenja internih ili eksternih propisa. Odeljenje za ljudske resurse i predstavnici zaposlenih su tu da pruže podršku. Takođe možemo da kontaktiramo službenika kompanije za usklađenost ili savetodavnu službu za usklađenost u bilo kom trenutku na:

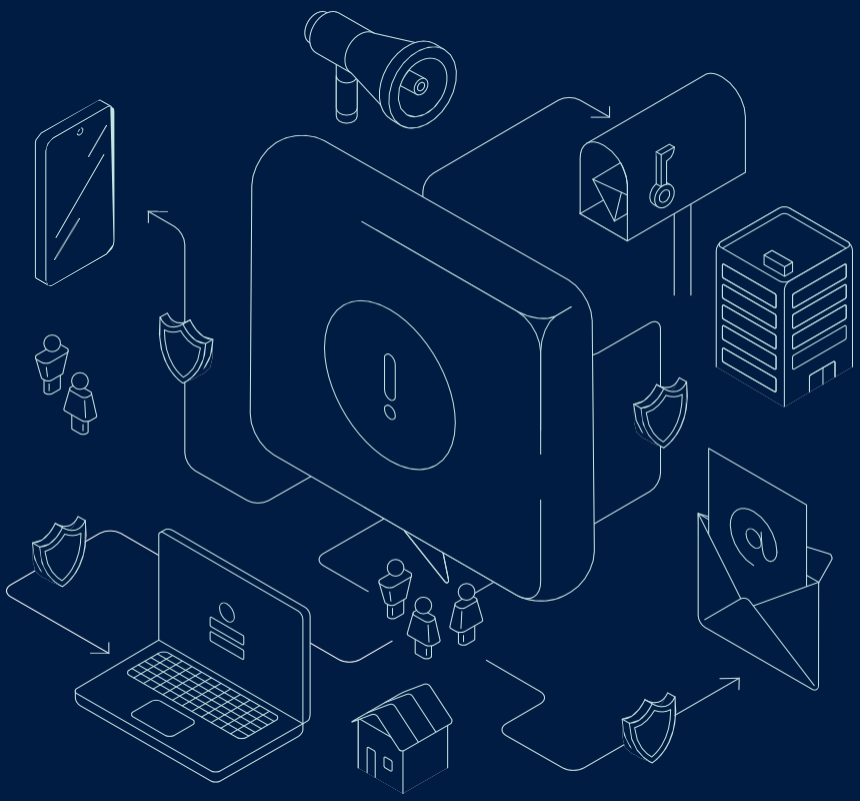
E-mail: compliance@porschescg.rs

Pored toga, možemo da podnesemo izveštaje u vezi sa kršenjima propisa putem sistema za uzbunjivanje Volkswagen Grupe. Možemo dati svoje ime, ili možemo anonimno podneti prijavu. Svesni smo da je sistem za uzbunjivanje Volkswagen Grupe odgovoran za istragu izveštaja u vezi sa ozbiljnim kršenjima propisa.

Ozbiljno kršenje propisa je značajno kršenje naših etičkih vrednosti kako je navedeno u Kodeksu ponašanja. Jednako tako, kršenja statutarnih zakona ili propisa koji mogu značajno uticati na reputaciju ili finansijske interese Kompanije takođe se smatraju ozbiljnim kršenjem propisa. U svim ostalim slučajevima prvo treba da zatražimo savet od našeg supervizora, odeljenja za ljudske resurse ili odeljenja za usklađenost.

Menadžeri imaju posebnu funkciju kao uzori. Odluke koje donose za kompaniju uvek moraju uzeti u obzir vrednosti i propise.
Ovo uključuje odmah prijavljivanje osnovane sumnje o konkretnim indikacijama ozbiljnog kršenja propisa.

Svrha sistema uzbunjivača je da zaštiti našu kompaniju, uzbunjivača i sva lica koja



doprinose istrazi i okončanju nedoličnog ponašanja. Diskriminacija protiv njih se sama po sebi smatra ozbiljnim kršenjem propisa.

Istovremeno, sistem uzbunjivača štiti interese umešanih osoba. Za njih važi pretpostavka nevinosti sve dok se povreda ne dokaže. Rad Sistema uzbunjivača zasniva se na jedinstvenim procesima i poverljivoj, profesionalnoj obradi prijava. Zloupotreba sistema uzbunjivača se ne toleriše i biće kažnjena u skladu sa tim.

Potencijalna kršenja Kodeksa ponašanja za poslovne partnere, uključujući ozbiljne rizike, kršenje ljudskih prava i kršenja principa brige o životnoj sredini od strane direktnih i indirektnih dobavljača, takođe se mogu prijaviti Centralnoj istražnoj kancelariji.

Sistemu uzbunjivača možemo pristupiti na sledeće načine:

Kontakt podaci za istražnu kancelariju:

Poštanska adresa:	Central Investigation Office Box 1717, Berling Ring 2 38436 Wolfsburg, Germany
Glasovni unos telefonom 24/7:	+381 10 520 04 PHS kompanijski kod:122 333
E-mail:	io@volkswagen.de
Online kanal za izveštavanje: (ovaj kanal se takođe može koristiti za anonimne prijave)	https//goto.speakup.report/phs
Uživo:	Molimo vas da unapred zakažete termin tako što ćete napisati e-mail io@volkswagen.de

SpeakUp APP

PHS organizacijski kod: 122 333

Pored toga, iskusni advokati (van Kompanije) za nas deluju kao neutralni posrednici. Kao pravni zastupnici, oni su zaduženi da primaju prijave o mogućim kršenjima zakona, internih pravila ili drugom ponašanju koje šteti Porsche Holdingu. Ako je potrebno, i ako je identitet uzbunjivača poznat, oni uspostavljaju direktan kontakt ako im zatreba povratna informacija. Kada se pripreme završe, posrednici prosleđuju sve informacije dogovorene sa uzbunjivačem – anonimno ako to želi – našem sistemu za uzbunjivanje na dalju obradu.

Kontakt detalji za posrednike:

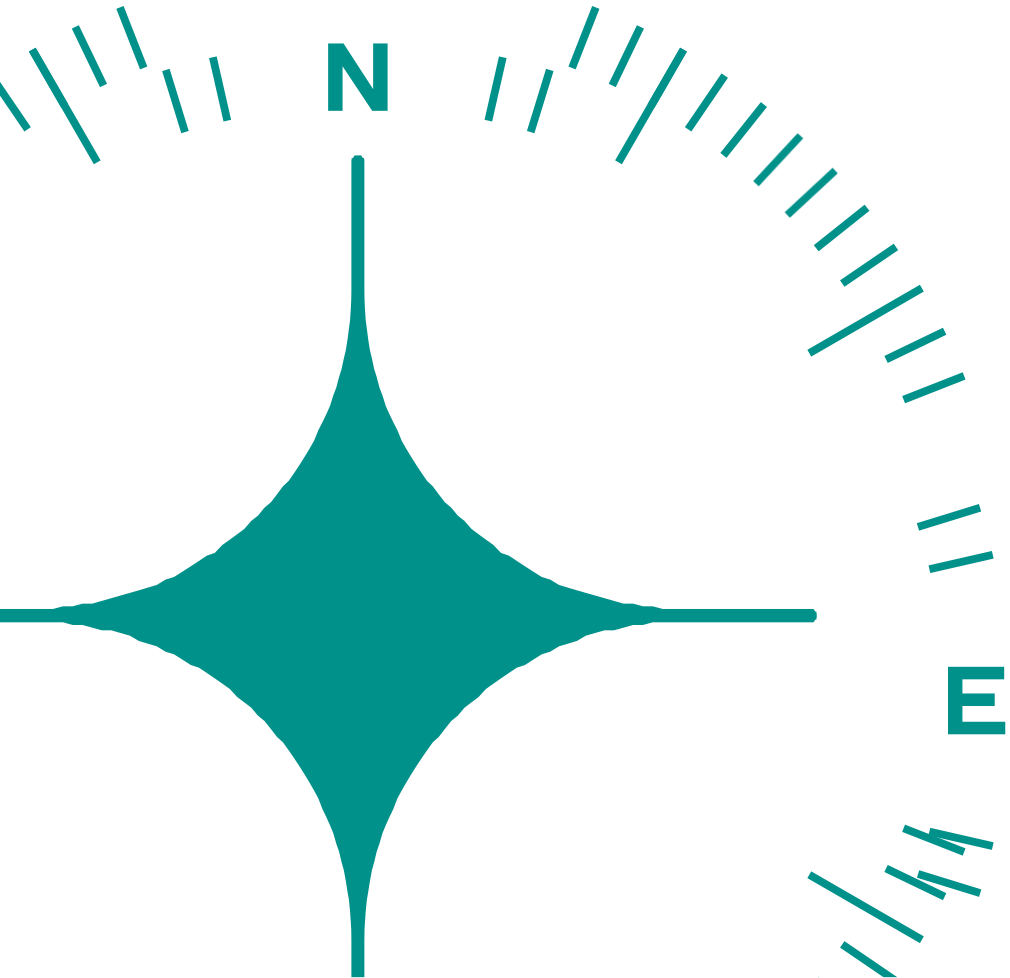
Internet: https://www.ombudsmen-of-volkswagen.com

Dodatne informacije o sistemu za uzbunjivanje Volkswagen Grupe, posrednicima i relevantnom eksternom kanalu za izveštavanje (ako je primenjivo) dostupne su na internetu na adresi

https://www.volkswagenag.com/en/group/compliance-and-risk-management/whistleblowersystem.html

Samoispitivanje kao smernica pri odlučivanju

Ako u bilo kom trenutku nisam siguran/sigurna da li je moje ponašanje u skladu sa principima navedenim u našem Kodeksu ponašanja, trebalo bi da postavim sebi sledeća pitanja:



1. **Da li sam uzeo/uzela u obzir sve relevantne stvari i pravilno ih odmerio/odmerila?** (test sadržaja)

2. **Da li sam siguran/sigurna da je moja odluka u okviru ograničenja zakonskih i uslova kompanije?** (test zakonitosti)

3. **Da li ostajem pri svojoj odluci kada se otkrije??** (test za supervizora)

4. **Da li sam za to da se svi takvi slučajevi rešavaju na isti način u celoj kompaniji?** (test univerzalnosti)

5. **Da li i dalje smatram da je moja odluka ispravna kada moja kompanija to mora javno da opravda?** (javni test)

6. **Da li bih prihvatio/prihvatila sopstvenu odluku ako bih bio pogođen/a time?** (test uključenosti)

7. **Šta bi moja porodica rekla o mojoj odluci?** (drugo mišljenje)

Ako je moj odgovor na pitanja 1–6 „da“, a na pitanje 7 pozitivan, vrlo je verovatno da će moje ponašanje biti u skladu sa našim principima. Ako pitanja ostanu bez odgovora ili ako imam bilo kakve sumnje, trebalo bi da stupim u kontakt sa bilo kojom od kontakt osoba navedenih u ovom poglavlju.

© VOLKSWAGEN AKTIENGESELLSCHAFT

Group Integrity & Compliance Letterbox
1717
38436 Wolfsburg Germany

Version 3.0 | January 2024